



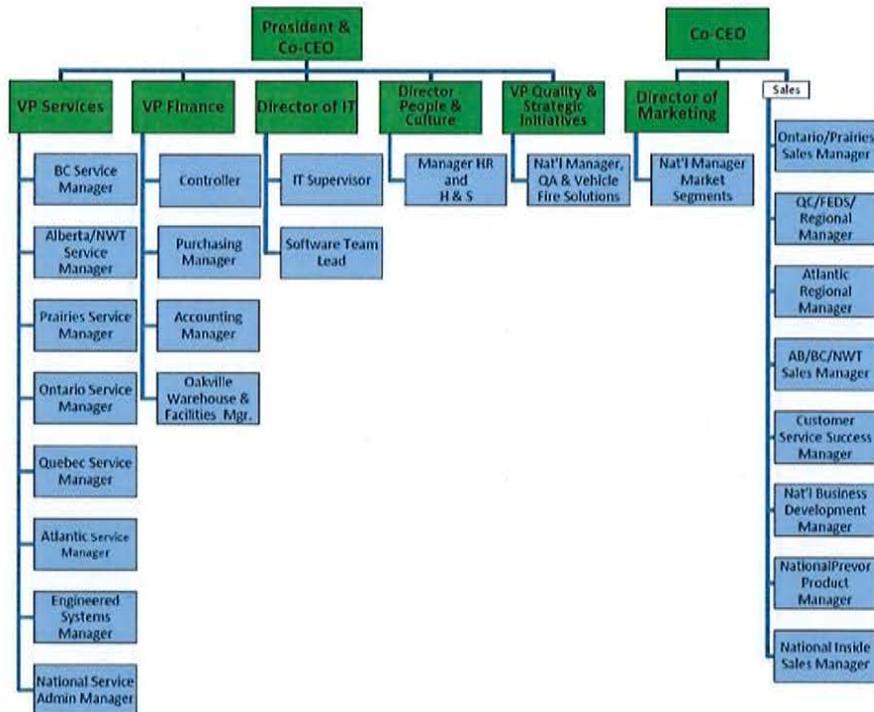
Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Introduction

Ce rapport est préparé conformément aux exigences du projet de loi canadien S-211, visant à lutter contre l'esclavage moderne. Levitt-Safety Limited s'engage à maintenir et à améliorer les systèmes et processus pour éviter toute complicité dans les violations des droits de l'homme liées à nos propres opérations et à notre chaîne d'approvisionnement. Ce rapport décrit les mesures que nous avons prises au cours de l'exercice se terminant le 31 décembre 2023 pour prévenir et lutter contre le travail forcé et le travail des enfants. Le rapport comprend également un plan pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2024.

Présentation de l'entreprise

Levitt-Safety Limited est une société privée engagée dans la vente, la location, la conception, l'assemblage, la distribution, l'installation, la formation, la consultation, l'inspection, l'entretien et la réparation de produits, logiciels et services d'incendie, de sécurité et d'environnement partout au Canada. Nous employons environ 400 employés dans 18 succursales d'un océan à l'autre. L'organigramme actuel suit.





Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

En 2023, Levitt-Safety dispose d'une chaîne d'approvisionnement de 486 fournisseurs actifs dans le monde. 474 de ces fournisseurs se trouvent en Amérique du Nord, 6 en Europe, 4 en Asie et 2 en Australie/Nouvelle-Zélande.

Politiques relatives à l'esclavage et à la traite des êtres humains

En 2023, nous avons révisé et mis à jour notre Énoncé de politique sur l'esclavage moderne pour inclure les responsabilités de la nouvelle législation canadienne sur l'esclavage moderne. Cette déclaration sert de base à nos procédures internes et à nos programmes de formation. Il est inclus dans notre Guide des employés et est publié sur notre intranet local, qui peut être consulté ou partagé avec tous les employés nouveaux et existants.

L'entreprise a également étudié les moyens d'examiner notre chaîne d'approvisionnement pour détecter les risques d'esclavage moderne et nous permettre d'atténuer efficacement toutes les préoccupations que nous découvrons au cours du processus d'examen. En décembre 2023, nous avons choisi de rejoindre Sedex et de nous connecter avec nos principaux clients et fournisseurs au sein de cette plateforme. Une formation à l'utilisation du logiciel Sedex a été dispensée par le responsable des achats et le coordinateur assurance qualité/conformité réglementaire au premier trimestre 2024. Ils ont pour mission de devenir compétents dans l'utilisation du système et de former d'autres personnes à des rôles susceptibles d'être confrontés à l'esclavage moderne. Dans leur routine quotidienne pour faire de même d'ici la fin du deuxième trimestre 2024.

Processus de diligence raisonnable en matière d'esclavage et de traite des êtres humains

Levitt-Safety maintient un code d'éthique commerciale. Nous avons également établi des processus pour identifier, prévenir et atténuer le risque d'esclavage moderne dans nos opérations internes et notre chaîne d'approvisionnement. Ces processus comprennent :

1. **L'évaluation des risques:** En 2023, Levitt-Safety n'a trouvé aucune preuve d'esclavage moderne au sein de notre chaîne d'approvisionnement et n'a donc entrepris aucune activité corrective à ce jour. Il a été déterminé que les fabricants d'équipements de protection individuelle (EPI) situés dans les pays asiatiques présentaient le risque le plus élevé de travail forcé ou d'enfants et



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

de traite d'êtres humains. Ces entreprises seront au centre de nos efforts à travers le programme Sedex en 2024.

Une liste des principaux fournisseurs a été compilée et des recherches plus approfondies ont été menées pour demander des informations sur les politiques d'esclavage moderne auprès des 50 principaux fournisseurs. Ces politiques ont été examinées et des dossiers ont été conservés.

- 2. Audits de fournisseurs:** En octobre 2023, le responsable des achats s'est rendu en Asie pour effectuer des visites de sites chez quatre fournisseurs existants de produits EPI, deux à Taïwan et deux en Corée du Sud, ainsi que deux au Myanmar qui souhaitaient devenir nos fournisseurs. Cet examen comprenait des visites des usines utilisées par ces entreprises pour fabriquer leurs produits et des réunions avec leurs équipes de direction, de ressources humaines, de vente et de production. Cet examen comprenait de nombreux aspects des risques anti-esclavagistes modernes. À la suite de l'enquête, les fournisseurs existants en Corée du Sud et à Taïwan satisfont tous aux exigences de l'esclavage moderne, tandis que les deux fournisseurs potentiels au Myanmar ont été disqualifiés pour des raisons de droits de l'homme.

En 2024, nous prévoyons de rendre visite à un futur fournisseur de vêtements EPI au Bangladesh et à deux entreprises à Taïwan pour notre programme de lunettes de prescription. S'il existe une probabilité raisonnable que nous puissions travailler avec ces sociétés, nous demanderons aux auditeurs de Sedex d'effectuer un audit commercial éthique plus approfondi avant de prendre une décision finale sur l'établissement de relations commerciales avec ces sociétés. Nous établissons également des liens avec d'autres sociétés membres fabriquant des produits EPI au sein de la plateforme Sedex en 2024.

- 3. Formation et renforcement des capacités:** Un programme de formation de sensibilisation à l'esclavage moderne a été développé en interne et est obligatoire pour tous les employés nouveaux et existants à partir de 2024. Le contenu est proposé en ligne dans le cadre de notre système de gestion de l'apprentissage interne et comprend un processus de test que tous les employés doivent réussir avant de terminer le cours. Les enregistrements de la formation sont conservés. Le cours doit être suivi par chaque employé chaque année.

Un programme supplémentaire qui abordera des aspects plus détaillés de l'identification et du signalement de l'esclavage moderne sera préparé en



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

2024. Le public visé sera constitué des employés les plus susceptibles d'être confrontés à diverses formes d'esclavage moderne dans le cadre de leurs activités quotidiennes, notamment ceux qui ont des responsabilités en matière de passation de contrats ou d'achats.

Les processus de vérification et d'intégration des fournisseurs, ainsi que de surveillance des performances des fournisseurs au sein de notre système de gestion de la qualité ISO 9001, sont en cours d'amélioration pour fournir des outils permettant d'identifier et de réagir aux incidents d'esclavage moderne au sein des chaînes d'approvisionnement à l'avenir. Impliquer davantage de personnes dans Sedex améliorera également nos relations avec les fournisseurs.

Efficacité dans la lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains

Levitt-Safety dispose d'un système efficace pour gérer ces risques en interne en pratiquant et en gardant nos employés concentrés sur tous les aspects de notre visage des principes fondamentaux de Levitt-Safety dans les activités quotidiennes.

En 2023, il a été déterminé que les outils de notre système de gestion de la qualité ISO 9001 existants, utilisés pour identifier les risques d'esclavage moderne au sein de notre chaîne d'approvisionnement, ainsi que les possibilités d'amélioration, étaient très limités et n'atteignaient pas très loin la chaîne d'approvisionnement. Cela nous a conduit à choisir d'utiliser Sedex comme meilleur outil pour fournir des objectifs spécifiques et mesurables et améliorer nos performances en 2024. À mesure que notre utilisation de cette plateforme augmente, nous sommes plus susceptibles de disposer d'un système efficace d'identification des risques d'esclavage moderne. Des indicateurs clés de performance mesurables autour de nos processus et procédures de lutte contre l'esclavage moderne seront prévus en 2025.

L'équipe de haute direction démontre son engagement à revoir chaque année nos politiques environnementales, sociales et de gouvernance dans le cadre de nos réunions régulières d'examen de la direction et de planification des activités.

Approbation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de l'article 11 de celle-ci, j'atteste que j'ai examiné les informations contenues dans le rapport pour Levitt-Safety Limited. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable,



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

J'atteste que les informations contenues dans le rapport sont véridiques, exactes et complètes à tous égards importants pour l'application de la Loi, pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2023.

J'ai le pouvoir de lier Levitt-Safety Limited.

Nom et prénom LEVITT, BRUCE Titre PRÉSIDENT Date 24 JUIN, 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bruce Levitt".

Signature